

In data odierna, in seduta telematica, il Nucleo di Valutazione dott. Avv. Marco Lovo verbalizza quanto segue:

### **Validazione della Relazione sulla Performance anno 2022**

Premesso che il presente processo di validazione e la stesura del documento deve essere ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

L'N.d.V. preliminarmente osserva che gli obiettivi assegnati risultano talvolta generici, talaltra coincidono con l'attività ordinaria dell'ente; il totale conseguimento degli obiettivi al 100% di quelli impartiti evidenzia quanto meno il carattere poco sfidante degli stessi e di quasi scontato raggiungimento.

Il predetto N.d.V invita, per il futuro, a formulare obiettivi più coerenti con quanto previsto normativamente.

Ciò premesso, preso atto della rendicontazione dei risultati degli obiettivi e sentito in merito il Segretario sulla effettiva rispondenza fattuale con quanto dichiarato dalla PO e anche in virtù della documentazione inoltrata con nota del 31 ottobre 2023 trasmessa dal Segretario Comunale, il N.d.V prende visione della relazione sulla performance.

Nella citata relazione sono stati analiticamente rendicontati gli obiettivi, così come formalmente attribuiti con deliberazione di Giunta Comunale n.54 del 28/10/2022 di approvazione del Piano dettagliato delle performance (PDP) 2022, ad integrazione del PEG per il triennio 2022/2024 già in precedenza deliberato con deliberazione di Giunta Comunale n.40 del 02/09/2022.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione nderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Quanto sopra osservato, il nucleo di valutazione

### **valida la Relazione sulla performance per l'anno 2022**

ai sensi e per gli effetti dell'articolo 37 del CCNL del 22/01/2004 e dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009 tenuto conto del citato Piano dettagliato delle Performance ed della documentazione visionata.

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2022 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii

**Il Nucleo di Valutazione**